

## משולחן מנהלת העסקים

לחברים שלום וחג שמח!

למעלה מחצי שנה חלפה לה מאז הגעתי למולדת. חצי שנה של עשייה אינטנסיבית. למידת הענפים, הכרת האנשים ומיפוי הנושאים הדורשים טיפול:

הנושא החם ביותר בחודשים האחרונים היא **הבצורת** שנפלה עלינו. מאחר ואנחנו משק חקלאי התלוי בגשמים הן בענף גידולי השדה והן בענפי בעלי החיים, המכה עלולה להיות כפולה. על פי החלטת ועד הנהלה, הוגשה תכנית מעודכנת לשנת 2014 הלוקחת בחשבון את עצירת הגשמים. הרווח הצפוי קטן ב – 1.3 מיליון ש"ח, בעיקר עקב פגיעה בגד"ש אך גם בחלק מענפי בעלי החיים, ביחוד אלה המשמשים במזון גס. שינוי זה ברווח הצפוי לווה בהחלטה על הקפאת השקעות בסכום של 1.3 מיליון ש"ח במולדת ו- 1.7 מ' ש"ח בתאגידים.

בנוסף, בחנו כל ענף ורגישותו לבצורת ואיך ניתן למזער נזקים. אני מקווה שבסופו של דבר, הפגיעה תהיה קטנה יותר ולו בגלל הרצינות בה רכזי הענפים מתייחסים למצב.

במקביל יש מספר נושאים אסטרטגיים הדורשים הרבה מחשבה, התייחסות וזמן ניהול:

**מדגריה** – נושא כבד ומשמעותי הדורש הרבה חשיבה וזמן ניהול. המדגריה מתפנה ב – 31 ביולי 2014 ונראה כי יש בה פוטנציאל לפעילות עסקית רווחית שתגדיל את העוגה הכלכלית של מולדת. אנו עוסקים במשמעות הפרידה מעוף טוב, משמעות העברת הרישיונות השונים מעוף טוב למולדת, בחינת אפשרויות לשותפויות או שיתופי פעולה. לא עוד "שגר ושלח".

**נמר** – פעילות הלולים כחלק מפעילות מולדת נקטעה. פעילות החווה היום אמנם רווחית אך משרתת את החזר החוב הנובע מההשקעות וההפסדים שהיו בשנים עברו. יחד עם זאת אנו פועלים להבטחת אפשרות הפעלת הלולים על ידי מולדת לכשיאפשר עם סיום ההסכמים, תוך התחשבות במגבלות ההסדר בשוק הפטם. לצערי, יש פער באופן ההתייחסות שלנו ושל נציגי נורדיה, השותפים שלנו. סוגיה הדורשת הרבה מחשבה על עתיד השותפות והשימוש בלולים.

**רפת** – ועד הנהלה אישר השקעה בסככה ברפת. מדובר בחצי סככה בשלב ראשון, שתאפשר ריווח הפרות, גידול מספר הפרות, גידול כמות החלב המיוצרת ושיפור התוצאות הכלכליות והמקצועיות של הרפת.

**מפטמה** – שנת 2013 הסתיימה בהפסד. ניתחנו את תוצאות כל פעילות בנפרד: תנובה, עגלים שחור/לבן ומעורבים. המסקנות לא מעודדות. לכן הודענו לתנובה על רצוננו לשפר את ההסכם, ומשלא נענתה פנייתנו, הודענו על רצוננו לסיים את ההתקשרות והתחלנו לחשוב על אפשרויות אחרות להתקשרות. מחירי הבשר הנמצאים בשפל וצרכי ההשקעה בקירווי חצרות המפטמה דורשים הערכות וחשיבה איזה תוכן לתת לפעילות זו.

הטיפול בנושאים האסטרטגיים לא מונע ממני לטפל בנושאים שוטפים:

**מולרם** – נעשית עבודה אינטנסיבית עם מנהל ועובדי מולרם להבאת הפעילות להתנהלות עסקית מקצועית. החל מבנית דוחות תמחיריים שיאפשרו ניתוח מעמיק של הפעילות והמשך בקביעת נוהלי עבודה שישפרו את העבודה. חיובי הלקוחות ומן הסתם יביאו לשיפור התוצאות העסקיות. בהמשך יבחן כיוון פיתוח הפעילות העסקית. כמו כן העברנו את ניהול החשבונות של מולרם להנה"ח של מולדת.

**מולדת כפר בני ברית מושב שיתופי חקלאי בע"מ**

**בר מולדת** – עוסקים רבות בבחינת רכישות המזון עקב עלית מחירי המזון הגס ונראה כי גם מחירי הגרעינים יעלו. לכאורה, בר אמורה להיות אדישה למחירי המזון כי היא מטילה זאת על הלקוחות. אבל אסור לשכוח שהאחריות גדולה מאחר ולקוחות רבים של בר הם ענפי המשק שכולנו רוצים בהצלחתם.

**מוסד** – לא מעט ישיבות נערכו על מנת לבחון את הפעילות ולראות איך אפשר להגדיל פעילות ורווח. נערכה גם ישיבה עם רכזי הענפים לשמוע הערות, ללמוד את הלקוחות ולהבין איך אפשר לשפר את השירות לענף ומכאן גם ללקוחות אחרים. בעקבות הפגישה בחנו את העלויות על מנת לוודא שאין פה "עשיית רווח" על חשבון הלקוחות הפנימיים. לקחנו בחשבון הערות על רמת השירות והתמחור, ובמקביל נעשים מאמצים להגדיל לקוחות.

**תחנת דלק** – בדקנו את מחירי הדלק, רעננו ושיפרנו את מחירי רכישת הדלק, ובדקתי מול המחירים של רשתות בסביבה. להפתעתי, למרות תלונות ששמעתי מחברים, מחירי התחנה זהה למחיר בתחנת טן ניר יפה (מהרשתות היותר זולות) למנויים. אז חברים, אתם מוזמנים לבחון את המחירים ולהגדיל שימוש בתחנת הדלק הביתית.

**דיב** – סיים את 2013 בהפסד, ומתכנן רווח ב 2014. הענף סובל ממחסור בעובדים. הגרעין הקבוע, הכולל את אלעד, עמי ושני תאילנדים לא מצליח לגייס עובדים נוספים לטווח ארוך. אז אם מישהו מעוניין או מכיר – מוזמן לפנות לאלעד.

**משאבי אנוש** - פעילות חדשה במולדת, באחריות ליאורה שלו, חברת קיבוץ עין הנציב. ליאורה נכנסה לפקיד במלוא המרץ, נפגשת עם רכזי ענפים וחברים, ונערכת להגדרת נהלים וטיפול בנושאים שונים שעל הפרק ברמת הענף ו/או העובד. המשאב האנושי הוא המשאב החשוב ביותר בכל חברה, ויש לפעול גם בנושא זה באופן ענייני ומקצועי. נאחל לה הצלחה.

**מזכירות** – אורנה התחילה לעבוד במזכירות הטכנית מזה מספר חודשים, מסייעת רבות לנו כמנהלים, ברוח חיובית, ברצון ובנכונות למלא כל משימה. נאחל לה הצלחה והנאה.

**מסגריה ותחזוקה** – לאור בחינת ההתארגנות בענף זה, רכזי ענפים עובדים וחברים מתבקשים לפנות ליובל, מנהל הפעילות, (ולא לינון) בכל בקשה לעבודה או טיפול. יובל יטפל בפניה ויקצה את העובד המתאים לטיפול בבקשה.

*ואי אפשר בלי הפכה לחם:  
 חם אביה שמח לכולם,  
 חם של בשורות טובות לכולם,  
 חם של התפתחות והתפתקות  
 חם של פריחה אנוחה וצחוק  
 חם של מאחה חם של "יוחז"  
 חם של נחת ותקווה חם של חוס ואהבה  
 ובקיצור: שיהיה לכם החם - הכי נפלא!*

באיחולים וברכה  
 טמירה רץ